

การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร

ชญาพันธุ์ สุธร และ ปัทริกา สิงห์สถิตย์

An Investigation of Training needs of Naresuan University Instructors

Chayaphan Suthorn and Pattarika Singsathit

กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร 99 หมู่ 9 ต.ท่าโพธิ์ อ.เมือง จ.พิษณุโลก

Division of Academic Affairs Naresuan University Phitsanulok

E-mail : chayaphans@nu.ac.th, patrikas@nu.ac.th

บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่อง “การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร” มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการฝึกอบรมของคณาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร และนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดโครงการฝึกอบรมได้ตรงตามความต้องการของอาจารย์มากที่สุด กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ อาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 1,292 คน โดยเปิดตารางของ Krejcie and Morgan ได้กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 297 คน คิดเป็นร้อยละ 22.99 ใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสำรวจ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

ผลการวิจัย พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ปฏิบัติงานเป็นอาจารย์สายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี มีอายุงานการปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยนเรศวร 2 – 5 ปี เคยได้รับการฝึกอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดให้บ้าง แต่นานๆ ครั้ง ไม่เป็นประจำทุกปี ช่วงเวลาที่ผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่าเหมาะสมและสะดวกจะเข้ารับฝึกอบรมมากที่สุด คือ วันพฤหัสบดี เดือนพฤษภาคม ระหว่างเวลา 9.00 - 12.00 น. (ครึ่งวันช่วงเช้า) ในแต่ละหลักสูตรควรใช้เวลา 1 – 3 ชั่วโมง (ครึ่งวัน) และสถานที่จัดฝึกอบรมควรจัดภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดโครงการฝึกอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนให้เป็นประจำทุกปี ต้องการให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนจำนวน 1 – 2 ครั้งต่อปี และหัวข้อที่ผู้ตอบแบบสำรวจต้องการเข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด คือ การสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้

คำสำคัญ : ฝึกอบรม ความต้องการฝึกอบรม

Abstract

The purpose of the study of Training needs of Naresuan University Instructors was to investigate the requirements of training among Naresuan University Instructors so that the information from the research can be used in planning the future training projects according to their needs. The population of the study was 1,292 Naresuan University Lecturers, based on Krejcie and Morgan sample size determination, the samples was 297 by Simple Random Sampling. The instrument used in the study was questionnaire, then the data was analyzed by means of frequency and percentage.

The results showed that most of the samples are female and working in Science and Technology field. Their working periods were approximately 2-5 years, and they have been occasionally trained in the university, but not every year. They suggested in the research that the most appropriate and convenient period that should hold trainings was on Thursday in May during 9.00-12.00 A.M. Each training program should take 1-3 hour, and the venue should be within the university. Most of the samples would like to have the university held training every year, and there should be more training in learning management 1 or 2 time a year. The popular topic for training that the instructors were interested was learning innovation.

Keywords : training, training needs